

Munkavédelmi Szabályzat

**Csukás István Nevelési
és Oktatási
Gyermekközpont**

Teskánd

2009.

Munkavédelem Munkáltatói Szabályozása

1. Szabályzat hatálya

A Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. 2.§ (3) bekezdése alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek a Csupák István Nevelési és Oktatási Gyermekközponton belüli megvalósítását a – jogszabályok és a szabványok keretein belül – jelen szabályzatban írom elő.

- 1.1. Területi hatálya kiterjed az intézmény használatában lévő területére, esetleges bérleményére.
- 1.2. Személyi hatálya az Iskolával közalkalmazotti jogviszonyban, közalkalmazottak az iskola területén tartózkodó, valamint szerződés alapján munkát végző más személyekre terjed ki.
- 1.3. A szabályzat kihirdetés napján lép érvénybe és visszavonásig érvényes.

1.4. Munkavédelmi Munkáltatói Szabályozásának készítésénél az alábbi jogszabályokat alkalmaztuk

- 1993. évi XCIII törvény a munkavédelemről egységes szerkezetben a törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MÜM rendelettel
- 6/1982. (VI. 12.) EÜM rendelet a nők és fiatalok egészségének és testi épességének védelméről
- 6/1981. (VII. 12.) EÜM-MÜM együttes rendelet egyes egészségére ártalmas munkakörülmények között foglalkoztatott dolgozók napi munkaidejéről
- 4/1981. (III. 31.) EÜM. Rendelet a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatáról és egészségügyi ellátásáról
- 15/1980. (XII. 29.) EÜM. Rendelet a védőital juttatásáról
- 3/1979. (V. 29.) EÜM rendelet az egyéni védőfelszerelésekről
- 26/1985. (V. 11.) MT. Rendelet a mérgező hatású anyagokkal kapcsolatos eljárásról, egységes szerkezetben a 16/1988. (XII. 22.) SZEM. Rendelettel.
- 3/1981. (II. 14.) EÜM. Rendelet a foglalkozási betegségek bejelentéséről és kivizsgálásáról.

2. A munkavédelmi feladatok ügyrendje

- 2.1. A munkavédelem irányítását az intézmény igazgatója, a munkáltató munkavédelmi feladatainak teljesítését, a munkavédelmi feladatokkal megbízott személy látja el.
- 2.2. Az Igazgató gondoskodik a szabályzatban a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok személyi feltételeiről.

3. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

- 3.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata

- 3.1.1. Az Iskolával közalkalmazotti jogviszonyba került, áthelyezéssel, más munkakörbe kerülő közalkalmazottak, a munkaviszony létesítése, munkakörbe kerülő közalkalmazottakat, a munkaviszony létesítése, illetve munkakör változtatása előtt köteles a munkáltató előzetes munkaköri orvosi vizsgálatra elküldeni.
- 3.1.2. Az orvosi vizsgálat alapján alkalmasnak minősített munkavállalóval, megkötheti a közalkalmazotti szerződést.
- 3.1.3. Amennyiben a munkavállaló az előírt orvosi vizsgálaton nem vesz részt vagy a vizsgálat a választott munkaköri betöltésére alkalmatlannak minősíti, a munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető, illetve a megnevezett új munkakörben nem foglalkoztatható.
- 3.1.4. A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmassági újbóli elbírálása céljából a 1. számú mellékletben felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak időszakos orvosi vizsgálaton kell részt venni.
- 3.1.5. A munkáltató a munkavállalót időszakos vizsgálat időpontjáról legalább 10 nappal előbb köteles értesíteni. A munkahelyi vezetőknek biztosítani kell, hogy a munkavállaló az időszakos vizsgálaton megjeljen.
- 3.1.6. Soron kívüli vizsgálatot kérhet:
- a munkavállaló közvetlen munkahelyi vezetője,
 - a munkavállaló
- amennyiben azt észleli, hogy a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás állt be, mely őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.
- 3.1.7. Ha az időszakos orvosi vizsgálat eredménye alapján a munkavállaló jelenlegi munkakörében nem foglalkoztatható az Igazgató köteles gondoskodni más munkakörbe történő áthelyezéséről.
- 3.1.8. Az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatokról az Igazgató által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni.

3.2. Munkavédelmi oktatás

- 3.2.1. Munkavédelmi vezető feladata az irányítása alá tartozó munkavállalót
- munkába álláskor (új belépő) vagy hat hónapnál hosszabb ideig távollévő (katonaság, GYES, betegség) és újra munkába álló,
 - munkahely vagy munkakör megváltoztatásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
 - munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembehelyezésekor,
 - új technológia, vagy új vizsgálati módszer bevezetésekor oktatásban részesíteni,
 - ismétlődő oktatásban kell részesíteni minden munkavállalót a tanév megkezdése előtt, a tanévnyitó értekezlet napján,

- az iskolai tanulók munkavédelmi oktatása az első tanítási napon történik valamennyi osztály számára. Ezt az oktatást a munkavédelmi megbízott által elkészített tematika alapján az osztályfőnök köteles megtartani. Az oktatást az osztálynaplóban dokumentálni kell.
- A hiányzó tanulók oktatását beérkezésük első napján pótlólag az osztályfőnök köteles végrehajtani, és dokumentálni.

3.2.2. A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.

- 3.2.3. Az oktatás időtartama – melyet az oktató határoz meg – olyan legyen, hogy az alatt a munkavállaló
- elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elméleti és gyakorlati ismereteket,
 - megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

3.2.4. Az oktató köteles:

- oktatási tematikát (vázlatot) készíteni,
- az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, gyakorlati) meggyőződni,
- az oktatás tényét az erre a célra rendszeresített „Munkavédelmi Oktatási Napló”-ban dokumentálni.

3.2.5. A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

3.2.6. A tanulók további elméleti munkavédelmi oktatásának rendje:

- a tanév első óráján az általános munkavédelmi ismereteket továbbiakban, az adott gyakorlatokhoz kapcsolódó ismereteket.
- Rendezvényeken, iskola által szervezett kirándulások, sportrendezvények előtt az aktuális programnak megfelelő munkavédelmi oktatást kell tartani.

4. A munkahelyekre, és munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

4.1. Általános szabályok

- 4.1.1. Szállítást, rakodást végző munkavállalónak, tanulónak gyűrű, karkötő viselése tilos!
- 4.1.2. A munkavállaló, a tanuló köteles vezetőjének, szakoktatójának jelenteni, ha olyan gyógyszert szed, amelynek használati utasítása fokozott elővigyázatosságot ír elő.
- 4.1.3. Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel szabad végezni, illetve végeztetni, amelyek rendelkeznek a biztonságot szolgáló szerelvényekkel, védelemmel.

4.1.4. A munkavállalót, tanulót csak olyan munkával szabad megbízni, amelynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította, és a munkavégzés során alkalmazni tudja.

4.2. Az iskolában vállalkozóként dolgozók munkavégzése

4.2.1. Vállalkozói munkavégzéskor munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni kell:

- a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési kötelezettségét
- a munkavédelmi oktatás megtartását
- az egyéni védőeszközök biztosításának módját
- a munkaeszközök biztonságos állapotának fenntartását
- a munkabaleset bejelentését
- az elsősegélynyújtás biztosítását

4.2.2. A munka irányítására a vezető kijelölése, a munkavégzéssel megbízott személy feladata.

4.2.3. A munkavezető felelős a szerződésben foglaltak betartásáért.

4.2.4. Látogatók esetén a fogadással megbízott személy feladata a munkavédelmi előírások betartása.

4.3. Mérgező hatású anyaggal való munkavégzés

4.3.1. Mérgező hatású anyaggal kapcsolatos tevékenységet a 16/1988. (XII. 12.) SZEM. Jogszabály szerint

- csak minősített mérgező hatású anyaggal
- a területileg illetékes ÁNTSZ tevékenységi engedélyével folytatható.

4.3.2. A tevékenységét csak az a személy folytathatja, aki a vonatkozó jogszabály szerinti vizsgakötelezettségnek eleget tett.

5. A munkavédelmi eljárások rendje

5.1. Létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások, ha a kivitelező külső vállalkozó

5.1.1. A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi követelmények megvalósulás érdekében a szerződésben kell rögzíteni

- az adatszolgáltatási kötelezettségeket
- a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását
- a létesítésben közreműködők írásos nyilatkozatát arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tettek.

5.2. Üzembe helyezés, vagy használatbavétel

5.2.1. Munkaeszköz, berendezés beszerzésekor a munkavédelmi feladatokkal megbízott véleményét kell kikérni, hogy a munkaeszköz rendelkezik e

- külön jogszabályban meghatározott megfelelőségi tanúsítvánnyal
- a hatósági felügyelet (gázkazánok, villamos berendezések, gázipalackok) alá tartozó, hatósági engedéllyel.

5.2.2. Azon berendezések, munkaeszközök esetében, amelyhez 5.2.1. pontban előírt megfelelőségi tanúsítvány, vagy hatósági engedély szükséges, az üzemeltetést az illetékes vezető írásban rendeli el.

5.2.3. Az üzemeltetés elrendelésének feltétele, a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, amelyhez munkabiztonsági szaktevékenység igénybevétele szükséges.

5.2.4. Az 5.2.2. pont eljárása alá tartozó berendezéseknél, munkaeszközöknél a 180 napot meghaladó üzemeltetési szünet után újraindítás esetén az 5.2.3. pontban foglaltaknak eleget kell tenni.

5.2.5. Próbaüzem munkavédelmi szempontból teljes körű munkavédelmi üzembe helyezésnek minősül, melynek engedélyezése – a feltételek és az ellenőrzés meghatározásával – az Igazgató kötelezettsége.

5.3. Időszakos biztonsági felülvizsgálat

5.3.1. A vonatkozó jogszabályban (5/1993. XII. 26. MÜM rendelet 3. § (1) bekezdésében meghatározott berendezés, munkaeszköz időszakos biztonsági felülvizsgálatának elvégzéséért és nyilvántartásáért az igazgató a felelős.

5.3.2. Kötelező időszakos villamos berendezések, hálózatok biztonságtechnikai vizsgálatának rendje.

- A fogyasztó berendezések villamos tűzvédelmi vizsgálatának – ugyanígy a villamos védelem szabványossági vizsgálatának – gyakoriságát az építmény tűzveszélyességi osztályba sorolásától függően kell elvégezteni. („A” vagy „B” besorolásnál 3 évenként, a „C” besorolású építménynél 6 évenként a „D” besorolású építménynél 9 év).
- A villamos kéziszerszámok szerelői ellenőrzését minden évben el kell végezteni.

5.4. A munkavédelmi ellenőrzések rendje

5.4.1. A munkavédelmi vezető köteles rendszeresen, ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek e a követelményeknek. Az ellenőrzésen megállapított hiányosságok megszüntetését az Igazgató felé írásban kell kezdeményezni. A jelzett hibák, hiányosságok megszüntetésére azonnal de legfeljebb 15 napon belül intézkedni kell.

- 5.4.2. Az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése a hibák, hiányosságok megszüntetésének nyilvántartása a munkavédelmi megbízott feladata.
- 5.4.3. Az Igazgató évente két alkalommal munkavédelmi szemlét tart, amelyen a Munkavédelmi vezető részt vesz. Az igazgatói szemle megszervezése, és a jegyzőkönyv elkészítése a munkavédelmi megbízott feladata.

5.5. Egyéni védőeszköz, védőital juttatása

- 5.5.1. A rendeletben felsorolt munkakörben, vagy munkavégzéshez a megjelölt védőeszközt az iskolának kell biztosítani.
- 5.5.2. A használhatatlanná vált egyéni védőeszközt a munkavállaló köteles jelenteni, közvetlen vezetőjének, aki a cseréről gondoskodik.
- 5.5.3. Az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használata és tisztántartása a munkavállaló kötelezettsége, tisztíttatása a munkáltató feladata.
- 5.5.4. Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre a munkavégzést a közvetlen vezető köteles megtiltani.
- 5.5.5. Védőitalt kell biztosítani – meleg teát – (0,5 l/fő/nap)
- külső munkahelyen, ha a napi középhőmérséklet 4 C° alatt van
 - zárt munkahelyen, ahol a hőmérséklet tartósan 10 C° alatt van

5.6. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

- 5.6.1. Minden baleset a sérült, vagy a balesetet észlelő munkatárs köteles azonnal az illetékes vezetőjének, munkavédelmi vezetőjének jelenteni.
- 5.6.2. A munkavédelmi vezető feladata:
- gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról
 - az erre rendszeresített „Baleseti nyilvántartás”-ba a szükséges adatokat rögzíteni
 - az igazgatót értesíteni
 - gondoskodni a baleseti helyszín – lehetőség szerint – változatlanul maradásáról a kivizsgálásig.
- 5.6.3. A keresetképtelenséget okozó baleset kivizsgálását az igazgató irányítja, bevonva:
- a munkavédelmi feladatok ellátásával megbízottat
- 5.6.4. Súlyos balesetet az igazgató, vagy a munkavédelmi megbízott köteles a területileg illetékes Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Fővárosi Főfelügyelőségnek azonnal bejelenteni.
- 5.6.5. Súlyos vagy tömeges baleset kivizsgálása munkavédelmi szakfeladatnak minősül.
- 5.6.6. A kivizsgáláskor a vizsgálat megállapítását – ha a munkáltató azt a vizsgálat alapján munkabalesetnek nyilvánítja, illetve elfogadja – a munkavédelmi

megbízott munkabaleseti jegyzőkönyvben rögzíti, melyhez szükség szerint csatolni kell a tanúk meghallgatási jegyzőkönyveit, helyszínrajzot, fényképet, stb., hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.

5.6.7. A munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8-dik napjáig a munkavédelmi megbízott megküldi

- a sérültnek, halál esetén a közvetlen hozzátartozónak
- halált, illetve 3 napot meghaladó keresetképtelenséget okozó munkabalesetről az OMMF baleset helyszíne szerinti illetékes területi szervének
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.

5.6.8. A munkabalesetről az erre rendszeresített „Munkabaleseti jegyzőkönyvek” összesítőjében a munkavédelmi megbízott köteles nyilvántartást vezetni.

5.6.9. Ha a munkáltató a baleset kivizsgálásakor megállapítja, hogy a balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslati lehetőségről a sérültet (halál esetén a hozzátartozóját) értesíti.

5.7. Elsősegélynyújtás rendje

5.7.1. Minden épületben elsősegélynyújtásra elsősegélyhelyet kell biztosítani, ahol a szükséges elsősegélynyújtó felszerelésről (mentődoboz) gondoskodni kell. A felszerelések folyamatos biztosítása az iskolagazda, a feltöltés a munkatervben meghatározott egészségtanár feladata.

5.8. A munkavállalók egészségének és testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje.

5.8.1. A munkavédelmi megbízott a tudomására jutott balesettől számított 15 napon belül köteles a sérültet felhívni kárigénye előterjesztésére.

5.8.2. A károsult által bejelentett kárigényt a munkavédelmi megbízott véleményezve, elbírálásra az igazgatónak továbbítja. Az igazgató 15 napon belül írásban értesíti a károsultat az igény elfogadásáról, vagy elutasításáról a jogorvoslati lehetőség megjelölésével.

Hatályba léptető rendelkezés

A Munkavédelmi Szabályzat 2009. FEBRUÁR 15-én lép hatályba, érvényes visszavonásig.

Teskánd, 2009. 09. 22.

Hatz Csaba
Igazgató